

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Центр образования Люторический»
(МКОУ «Центр образования Люторический»)

д. 234а, село Люторичи, Узловский район, Тульская область, 301627
(48731)9-28-30
e-mail: lutorich.uzl@tularegion.org

Принято
Общим собранием
Протокол от 18.11.2015 г. № 7

Утверждаю
Директор  Н.А.Брежнева
Приказ от 25.11.2015 г. № 105-д



Положение о конфликте интересов педагогического работника

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Центр образования Люторический» (далее ОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г. с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника ОУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия общим собранием МКОУ, и утверждения приказом заведующего МКОУ и действует до принятия нового.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ОУ

2.1. Педагогический коллектив, как и любой другой, имеет свою специфику. Основная специфика коллектива МКОУ «Центр образования Люторический» заключается в том, что основной контингент — женщины. Данный факт оказывает дополнительное влияние на количество и качество конфликтов.

Участниками конфликта могут быть:

- Администрация
- Педагоги
- Родители

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, ОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в ОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ОУ в письменной форме.

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

2.5. Конфликты в ОУ и причины их возникновения:

Учитель-учитель; воспитатель — воспитатель. Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями, детьми, ощущение собственной нереализованности.

Заместитель директора - учитель; старший воспитатель — воспитатель. Причины: недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений старшего воспитателя, новых разработок. Отсутствие конструктивной модели взаимодействия старший воспитатель — воспитатель.

Заместитель директора (Заведующий) — старший воспитатель. Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.

Администрация — учитель (воспитатель). Завышенные требования и неадекватная оценка труда. Несоответствие деятельности воспитателя ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства, недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование воспитателем предложений, новых разработок.

Учитель (Воспитатель) — родитель. Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка в группе. Завышенные

требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку.

Родитель — Администрация. Недостаточная осведомленность родителя о деятельности ОУ, специалистах и их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ОУ.

4. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ОУ

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса ОУ.

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса

4.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ОУ необходимо руководствоваться Кодексом этики и служебного поведения работников ОУ.

4.4. Педагогический работник ОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса ОУ, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

4.5. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

требования к редкости, недостающая оценка спорности редкости, недостаточное
минимум к редкости.
Редкость — Административная. Недостающая оценка спорности редкости и достаточности
ОУ, спорная оценка. Недостающая информация административная
о цене.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ОУ положены следующие
принципы:
- обеспечивается раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте
интересов;
- надлежащее рассмотрение и оценка потенциальных рисков для ОУ при
выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и
процесс его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОУ и работников при урегулировании конфликта
интересов;
- защита работников от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов
который был своевременно выявлен работником и урегулирован (предотвращен) ОУ.

4. Рассмотрение конфликта интересов педагогических работников ОУ

4.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения
рассматривается на комиссии по вопросам разрешения споров между участниками
образовательного процесса ОУ.
4.2. Порядок рассмотрения конфликта интересов педагогического
работника определен Положением о комиссии по вопросам разрешения споров между
участниками образовательного процесса.
4.3. При выявлении конфликта интересов педагогический работник ОУ
руководствуется Кодексом этики и служебного поведения работников ОУ.
4.4. Комиссия по вопросам разрешения споров между участниками
образовательного процесса ОУ, в функциях которой входит рассмотрение дел
по вопросам разрешения споров между участниками образовательного процесса,
обязана рассмотреть заявление или жалобу работника или другого лица
в отношении педагогического работника.

Документ пронумерован,
прошнурован и скреплен печатью
Количество листов: 8
Директор МКОУ «Центр образования
Лотогорического»: *И.А. Брежнева*
И.А. Брежнева

