



Утверждаю
Директор

Н.А.Брежнева

18.11.2015 г.

ПОРЯДОК обжалования неправомерных действий по привлечению дополнительных финансовых средств, порядок уведомления.

1. Жертвователем может быть обусловлено использование пожертвования по определенному назначению (п.3 ст.582 Гражданского Кодекса РФ), тогда жертвователь может требовать отчета об использовании средств, и если они были использованы не по назначению, потребовать их возврата (п. 5 ст. 582 ГК РФ). Например, можно пожертвовать образовательному учреждению деньги конкретно на оплату услуги охранной организации. Возможно и пожертвование без указания определенного назначения использования средств. В любом случае передача денег должна осуществляться в безналичном порядке путем перечисления на банковский счет образовательного учреждения либо на счет благотворительного фонда, из средств которого впоследствии выделяется помощь образовательному учреждению.

2. Учреждение вправе привлекать дополнительные финансовые средства путем оказания платных услуг, а также путем привлечения добровольных (благотворительных) пожертвований.

Оказание платных услуг, а также привлечение и расходование добровольных (благотворительных) пожертвований в учреждении осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами учреждения.

3. Неправомерные действия работников учреждения, органов управления учреждения по привлечению дополнительных финансовых средств можно обжаловать в устном или письменном порядке:

Брежнева Наталья Александровна

директор МКОУ «Центр образования Люторический»: т. 9-28-30,

E-mail: lutorich.uzl@tularegion.org

Гусарова Оксана Николаевна

консультант комитета образования, т. 6-08-87, E-mail: ko_uzlovaydo@mail.ru

Генералова Марина Михайловна

председатель Комитета образования администрации МО Узловский район,

т. 6-34-46, E-mail: ko-uzlovaya.ru

Узловская межрайонная прокуратура

телефон/факс: +7 (48731) 6-32-26 E-mail: uzlovaya@prokuror-tula.ru

Осташко Оксана Александровна

министр образования Тульской области,

т. 8(4872) 26-96-39 E-mail: info@newstula.ru

Министерство образования Тульской области

горячая линия 8 (4872) 26-96-39

Инспекция Тульской области по контролю и надзору в сфере образования

горячая линия 8 (4872) 55-92-38, E-mail: obrnadzor@region.tula.ru

Памятка по уведомлению о склонении к коррупции

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взяток, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организации и иных граждан, взаимодействующих с государственными органами или организацией.

Порядок действия работника при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомить нанимателя о фактах склонения сотрудника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается руководителю организации не позднее окончания рабочего дня.
2. при нахождении сотрудника организации не при исполнении должностных обязанностей либо не в пределах места работы и о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет нанимателя по любым доступным средствам связи, а по прибытию на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.
3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Регистрация уведомления осуществляется делопроизводителем в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.
5. Работодатель принимает меры по организации проверки сведений. Содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в территориальные органы прокуратуры по месту работника сотрудника.

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба намека о даче взятки, и от употребления которых следует воздержаться сотрудникам образовательных учреждений:

- «Вопрос решить трудно, но можно»
- «Спасибо на хлеб не намажешь»
- «договоримся»
- « нужны более резки аргументы»
- «Нужно обсудить параметры»
- «Ну что делать будем» и т. д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.